

Deliberazione commissariale n. 189 del 16/07/2018

Oggetto: Approvazione del nuovo Piano di Organizzazione Variabile.

L'anno duemiladiciotto, il giorno sesti del mese di **luglio**, nella sede del Consorzio, in Nocera Inferiore,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Mario Rosario D'Angelo, assistito dal Direttore Generale dell' Ente ing. Luigi Daniele,

Premesso che, con deliberazione commissariale n.149 del 18.06.2015 veniva approvato il nuovo Piano di Organizzazione Variabile dell'Ente (P.O.V.);

Considerato che si rende necessario aggiornare il Piano per adeguarlo alle nuove esigenze consortili e per recepire le modifiche funzionali adottate con atti deliberativi nel corso degli anni 2016-2018 e derivanti dall'applicazione del Piano Anticorruzione e dalla conseguente necessità di ruotare, laddove possibile, gli uffici;

Visto l'art.18, comma 1, punto 4, del precitato C.C.N.L dell'1.06.2005, secondo cui i dirigenti delle R.S.A. e R.S.U. devono esaminare con l'Amministrazione consortile gli schemi dei PP.O.V. ed esprimere un parere su essi prima che vengano adottati i relativi provvedimenti;

Vista la nota commissariale prot. n.6852 del 06.06.2018, con la quale sono stati richiesti i pareri alle RR.SS.AA. sul predisposto schema di P.O.V.;

Visto il parere favorevole espresso dai Segretari Provinciali Fai-Cisl, Flai Cgil nella riunione del 6.07.2018 con la richiesta, condivisibile, di abbassare da 10 anni a 5 anni di servizio il requisito previsto per alcuni profili professionali di Capo Settore (vedasi verbale allegato);

Visto il parere favorevole espresso dal RSA Sindicob con l'allegata nota, acquisita al protocollo consortile al n.8063 del 02.07.2018, con alcune osservazioni delle quali si ritiene condivisibile quella di cui al 5° comma;

Ritenuto, pertanto, di approvare il P.O.V. allegato alla presente deliberazione con le modifiche di cui ai punti precedenti;

Visto il C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario;

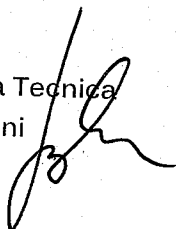
Visto lo Statuto del Consorzio;

Sentito il parere favorevole del Direttore dell'Area Tecnica, del Direttore dell'Area Amministrativa e del Direttore Generale

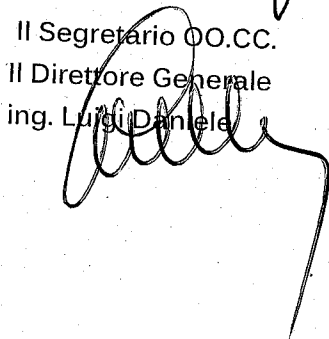
DELIBERA

- 1) quanto sopra riportato forma parte integrante del presente deliberato e deve intendersi qui integralmente trascritto;
- 2) di approvare, come approva, il nuovo Piano di Organizzazione Variabile allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- 3) di revocare, come revoca, il precedente P.O.V. approvato con la deliberazione commissariale n.149 del 18.06.2015 e le successive sue modifiche ed integrazioni;
- 4) di non inviare la presente deliberazione alla Giunta Regionale della Campania in quanto atto non soggetto al controllo di legittimità e/o merito, ai sensi degli artt. 30e 31 della legge regionale 25.02.2003 n.4.

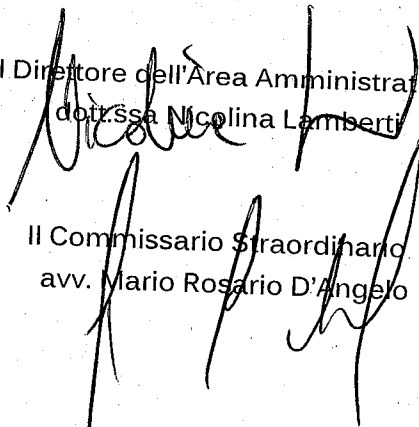
Il Direttore dell'Area Tecnica
Ing. Bruno Carloni



Il Segretario OO.CC.
Il Direttore Generale
ing. Luigi Daniele



Il Direttore dell'Area Amministrativa
dot.ssa Nicolina Lamberti



Il Commissario Straordinario
avv. Mario Rosario D'Angelo

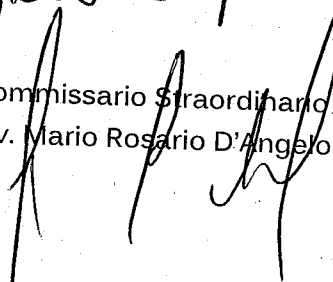


Tabella di misure.

Nell'anno 2018, il primo sei del mese di luglio, alle ore 10,10, presso la sede consorziale si sono svolti:


- avv. Mario Rosato D'Angelo, Commissario Straordinario del Consorzio di Bagnoli;
- sig. Luigi Devello, Direttore Generale dell'Ente;
- sig. Aurelio Janone, Segretario Provinciale CISL;
- sig. Francesco Berle, Segretario Provinciale CGIL;
- sig. Franco De Rosa, Segretario Provinciale CISL;
- sig. Gaetano Ledeto, RSA CGIL;
- sig. Antonio Peppano, RSA CISL;
- sig. Gabriele Toffi, RSA CISL;
- avv. Giuseppe Marone, consulente del lavoro dell'Ente.







Il Commissario Straordinario dell'Ente introduce la riunione ricordando la situazione estremamente critica, del punto di vista economico e finanziario, dell'Ente - con l'approvazione dei bilanci è stato evidenziato il deficit di gestione e soprattutto dell'incremento costo del lavoro. L'amministrazione ha disposto un aumento del costo di outsourcing relativo all'anno 2018 pari al 30% - le campagne affrontate per la riduzione del costo del lavoro - il generale negli ultimi due anni è diminuito di circa 20 mila - ma

restano ancora una dozzina di dipendenti che
potranno essere accasati alla finzione. L'ammontare
ste facendo tutto il possibile per permettere il pagamento
degli stipendi facendo fronte alle difficoltà onerose
della mancata dell'Interno Tesoro per cui i
pagamenti vengono effettuati strettamente delle
risorse dei conti Corrente Banca del - Tutto
contato ma mancata disciplina dei pagamenti che
sono soggetti alle decisioni di imporre e non ad una
previdenza regolare che scende anche la presenza
dei pagamenti di versare periodicamente notifica e di
verificare i bilanci ministeriali. La mancata regolarità
della contabilità fiscale e periodica comporta danni
erovisi al Governo per l'esclusione alle partecipazioni a
bandi pubblici con finanziamenti nazionali ed europei -
Occorre quindi vigilanza su ricambi dell'Ente
che risolve un intervento esterno senza il quale è
difficile uscire dalla situazione attuale -

Le linee base indicate che sono state messe in campo
inoltre in consiglio la Regione Piemonte ed in
interventi -
In merito alle proposte dell'APB accudite, formulate
in conto dell'Ente del consiglio del lavoro, la

10/10

10/10

10/10

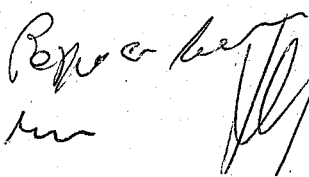
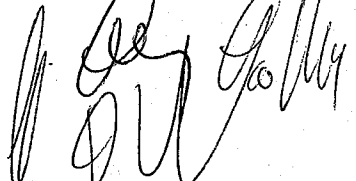
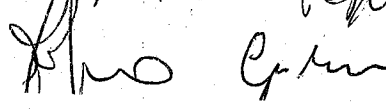
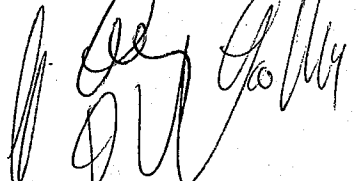
10/10

OO.SS. sono favorevoli ad attuare al fine di 3
conseguire la riduzione del personale senza oneri ed
comitati.

La sig. Balle deve al Comitato di red. verificare le
richieste del personale oggetto in merito ad un'impugnata
questione al fine di scongiurare il contenzioso. Il Comitato
ritiene che tale argomento debba essere oggetto di un'ulteriore
indagine.

In merito al P.O.V. il sig. Ferrero deve l'attenzione sul
requisito di 10 anni di servizio richiesto per usufruire della
cedola episcopale; questo potrebbe comportare difficoltà di
restituzione al personale in servizio qualora non si fosse verificata
l'assenza dei suddetti requisiti. In tal caso si dovrebbe
far ricorso a nuove esonerazioni che non sono compatibili con
lo stato dell'Ente. Proprio quindi al volume de 10 e 5
anni il requisito previsto dal P.O.V. per il caso di
cessazione flessibilità. La sig. Balle concorda con quanto
detto dal collega Ferrero. Per quanto attiene il resto si
espone come segue sull'argomento del P.O.V.

Il Comitato conclude suggerendo la OO.SS. per la
costituzione del nucleo di incaricati come personale
dell'Ente con la sottoscrizione dell'ATE ordinata come da
questo verbale che si allega al presente.

Del del e red. f. c. s. -  
Roberto  



SINDICOB

SINDACATO NAZIONALE DIRIGENTI E QUADRI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI ENTI E ORGANISMI SIMILARI

Consorzio di
CANTIERI
Integrato
COMPENSO SARNÒ BALAZZANO DEL SARNÒ DEI TORRENTI
VESUVIANI E DELL'ISEO

Prot. N° 8063
Data 02/07/18

Handwritten signature and initials
→

Al Commissario Straordinario
Avv. Mario Rosario D'Angelo
SEDE

Oggetto: Parere di competenza su proposta nuovo POV ai sensi dell'art.15 punto 4 CCNL vigente

Si prende atto del contenuto del Piano di Organizzazione variabile così come proposto con nota prot. 6852 del 06/06/2018 e se ne condivide il contenuto, constatando che esso rappresenta lo stato attuale dell'organizzazione consortile recependo gli O.d.S. e le Deliberazioni Commissariali con i quali si è attuata la ristrutturazione e la riorganizzazione delle Aree funzionali.

Al contempo si riscontra quanto di seguito specificato:

Nella Premessa al POV al punto 5 viene specificato che una delle priorità dell'Area Tecnica sarà la riduzione massima dei costi relativi all'irrigazione che attualmente rappresenta una voce estremamente deficitaria del bilancio consortile senza però specificare le modalità con cui si intende raggiungere tale obiettivo.

È parere dello scrivente che una riduzione dei costi può essere attuata attraverso l'ottimizzazione e l'ammodernamento degli impianti tecnologici sia elettrici che di emungimento, la trasformazione dei canali a scorrimento a rete tubata in pressione, l'installazione di misuratori di quarto livello (utente finale) e l'adozione di sistemi satellitari per la mappatura delle aree irrigate, la stima dei volumi irrigui e il recupero dei ruoli (Sistema IRRISAT – Regione Campania)

Una riduzione dei costi dell'irrigazione può essere dunque ottenuta solo attraverso un serio programma di investimenti.

Relativamente al punto B dell'art.8 si rappresenta che per ogni servizio, fornitura, lavoro pubblico è assegnato sempre un responsabile del Procedimento già accreditato sul portale ANAC con proprie credenziali di accesso il quale cura ogni adempimento per quanto di competenza; conseguentemente all'ufficio Appalti spettano esclusivamente gli eventuali adempimenti di proprio interesse.



CONFEDERAZIONE ITALIANA DEI DIRIGENTI E DELLE ALTE PROFESSIONALITÀ
FEDERAZIONE NAZIONALE DIRIGENTI E PROFESSIONISTI DI AGRICOLTURA E AMBIENTE - FENDA

SINDICOB

SINDACATO NAZIONALE DIRIGENTI E QUADRI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI ENTI E ORGANISMI SIMILARI

Relativamente al punto f dell'articolo 12, è parere dello scrivente che la collaborazione con il Responsabile della protezione dei Dati DPO nominato ai sensi del regolamento UE 2016/679 (tutela privacy) non debba essere individuata esclusivamente in capo ad un settore specifico bensì occorre procedere ad una nomina ad personam.

Analoga considerazione si deve applicare anche al punto d dell'art.9 procedendo anche in questo caso ad una nomina ad personam.

Per ultimo, in riferimento al Settore Catasto, Espropriazioni e Contenzioso tributario si constata che le operazioni comunemente ivi effettuate quali vulture, rettifiche, inclusioni di nuove particelle aggiornamento banche dati cartografiche, sistemi informativi e procedure di esproprio etc. si configurano come lavorazioni ad alto contenuto tecnico, sarebbe opportuno quindi valutare l'eventuale trasferimento del Settore Catasto ed espropri in capo all'Area Tecnica demandando all'Area Amministrativa gli adempimenti di esclusiva natura contabile quali l'emissione del ruolo.

A tal proposito è parere dello scrivente che il punto c dell'art.20 dovrebbe contemplare unicamente il possesso di un titolo tecnico o comunque di esperienza pluriennale in ambito tecnico. Tant'è che ad oggi si riscontra una disgiunzione di competenze tra il preposto al Settore Catasto Espropriazioni e Contenzioso tributario (competenza di tipo tecnico) e la Dirigenza Amministrativa (competenza di tipo contabile).

In conclusione si esprime parere positivo al Piano di Organizzazione Variabile predisposto da codesta Amministrazione, con l'auspicio che vengano prese in dovuta considerazione le osservazioni sopra proposte.

Il Rappresentante Sindacale Aziendale

Sindicob

Ing. Luca Giordano